

DISCIPLINA: GESTÃO DE RH	CÓDIGO:
---------------------------------	----------------

Período Letivo: 1º Semestre / 2017

Carga Horária: Total: 30 H/A – 25 Horas Semanal: 02 aulas Créditos: 02

Modalidade: Teórica

Classificação do Conteúdo pelas DCN: Básica

Ementa:

Legislação Trabalhista: CLT – Consolidação das Leis do Trabalho, Constituição da República Federativa do Brasil; folha de pagamento; relações humanas no trabalho; recrutamento, seleção e treinamento de pessoal; estilos, gerência e liderança; Código de Defesa do Consumidor.

Curso	Período	Eixo	Natureza
Engenharia de Automação Industrial	11	Humanidades e Ciências Sociais Aplicadas	Obrigatória

Departamento: Departamento Engenharia de Automação Industrial

INTERDISCIPLINARIEDADES

Pré-requisitos
Carga horária mínima (1200 horas)
Co-requisitos
Não há
Disciplinas para as quais é pré-requisito / co-requisito
Não há

Objetivos: *A disciplina deverá possibilitar ao estudante*

1	Conhecer conceitos básicos e do cotidiano sobre a CLT – Consolidação da Leis do Trabalho
2	Conhecer os princípios das escolas das relações humanas e entender a interação entre RH e as diversas áreas de uma organização e os seus sub-sistemas.
3	Revisar sobre aspectos cotidianos sobre os direitos do consumidor no Brasil.
4	Discutir sobre as práticas de gestão em RH em contratação de pessoal, treinamento, plano de cargos e salários, planos de benefícios, relação sindical etc. Por meio de apresentação de seminários usando como base artigos relacionados ao tema.

Unidades de ensino		Carga horária Horas-aula
1	Apresentação da disciplina, programa e avaliações, dinâmica das aulas, leituras e autores que serão trabalhados no semestre. Histórico das relações humanas na administração	2
2	Legislação Trabalhista: CLT – Consolidação das Leis do Trabalho, Constituição da República Federativa do Brasil	2
3	Teoria das Relações Humanas e suas decorrências.	2



4	Teoria comportamental (Maslow, e Herzberg).	2
5	Gestão de Pessoas: conceitos, objetivos, funções, processos, os seis processos de GP, rotatividade, mercado de trabalho. Estudo de Caso (Aplicação Prática)	2
6	1ª Prova	2
7	Processos de agregar pessoas: Recrutamento e Seleção.	2
8	Cultura Organizacional, Socialização Organizacional	2
9	Gerência e liderança; Trabalho em Equipe	2
10	Gestão do Conhecimento / Capital Intelectual	2
11	Remunerar Pessoas: remuneração, salário e política Salarial, Benefícios e Política de Benefícios.	2
12	Desenvolver Pessoas: Treinamento.	2
13	Manter Pessoas e Monitorar Pessoas.	2
14	Estudo de Caso (Aplicação Prática)	2
15	Prova Final	2
Total		30

Bibliografia Básica

1	ARAUJO, Luís César G. de. Gestão de pessoas : edição compacta/Luís César G. Araújo, Adriana Amadeu Garcia. São Paulo: Atlas, 2010.
2	ROBBINS, Stephen P. Comportamento Organizacional : Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge, Filipe Sobral, (tradução Rita de Cássia Gomes). –14 ed. – São Paulo: Pearson Prentice Hall,
3	CHIAVENATO, Idalberto. Recursos Humanos : o capital humano das organizações. 9.ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009.

Bibliografia Complementar

1	SOBRAL, Filipe. Administração: teoria e prática no contexto brasileiro . São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2008.
2	MORGAN, Gareth. Imagens da organização /Gareth Morgan; tradução Cecília Whitaker Bergamini, Roberto Coda. – 1 ed. – 13. Reimpr. – São Paulo: Atlas, 2009.
3	LACOMBE, Francisco José Masset. Recursos Humanos: princípios e tendências . São Paulo: Saraiva, 2005.
	Artigos científicos: O sequestro da subjetividade e as novas formas de controle psicológico no trabalho: uma abordagem crítica ao modelo toyotista de produção. Autoria: José Henrique de Faria e Francis Kanashiro Meneghetti. O processo de precarização do trabalho na mineração e a atuação do Sindicato Metabase dos Inconfidentes no Município de Mariana-Mg. Autoria: Emília da Silva Godoy; Luciano Nascimento de Jesus; Suely do Pilar Xavier Duarte.

DISCIPLINA: GESTÃO DE RH	CÓDIGO:
---------------------------------	----------------

Período Letivo: 1º Semestre / 2016
Carga Horária: Total: 30 H/A – 25 Horas Semanal: 02 aulas Créditos: 02
Modalidade: Teórica
Classificação do Conteúdo pelas DCN: Básica
Professor(a) Responsável: Álvaro Francisco de Britto Júnior

Ementa:

Psicologia do trabalho nas organizações: histórico; teoria das organizações; o papel do sujeito nas organizações; poder nas organizações; estilos gerenciais e liderança; cultura organizacional; recursos humanos nos cenários organizacionais; relações humanas e habilidades interpessoais; treinamento e capacitação; técnicas de seleção de pessoal.

Curso	Período	Eixo	Natureza
Engenharia de Automação Industrial	11	Humanidades e Ciências Sociais Aplicadas	Obrigatória

Departamento: Departamento Engenharia de Automação Industrial

Técnicas Utilizadas	Atividades Avaliativas	Valor
Aula teórica expositiva com uso de projetor multimídia.	Avaliação bimestral 1	25
Seminários referentes a capítulos de livro	Avaliação bimestral 2	25
Estudos de caso e debates	Apresentação de seminários	25
Exercício e Trabalho em Equipe	Apresentação de trabalhos orais	25

Atividades Complementares:

Realização de trabalhos práticos individuais e em equipe.

Horário semanal e local para atendimento extraclasse aos alunos:

Local: Gabinete do professor – Unidade Araxá
 Horário: de terça a quinta-feira nos horários das 15 Hs 16h30min.
 Necessário agendar previamente via e-mail:

Bibliografia Adicional:	
1	Slides das aulas disponibilizados no Sistema Acadêmico.

Professor responsável:	Data:
Prof. Me. Álvaro Francisco de Britto Júnior	06/07/2017

Coordenador do curso:	Data: